



SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI (STIA) SATYA NEGARA PALEMBANG

Implementasi Kebijakan Penempatan Pos-pos Badan Penanggulangan Bencana dan Pemadam Kebakaran Kota Palembang. Holipah, S. S os., M. Si.....	1 - 8
Efektivitas Program Retribusi Sampah pada Dinas Kebersihan Kota Palembang. Asmawati, S. Sos., M. Si	9 - 17
Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Kecamatan Kemuning Kota Palembang. Antartila Rezki Aziz, SH., M. Si.....	18 - 27
Dampak Pemekaran Daerah terhadap Pembangunan di Kecamatan Pendopo Lintang Kabupaten Empat Lawang Indah Puspita, S. Sos., M. Si.....	28 - 39
Analisis Implementasi Peraturan Direktorat Jenderal Pajak (DJP) Nomor 06/PJ/2009 tentang Tata Cara Penyampaian SPT Secara Elektronik di KPP Madya Palembang. Supardi, S. Sos., M. Si.....	40 - 52
Kualitas Pelayanan Balai Pelatihan Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan. Citra Iasha, S. Psi., M. Si.....	53 - 64
Strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Upaya Meningkatkan Sekolah Unggulan (Studi Kasus pada Sekolah Dasar Unggulan di Kota Palembang). Yofitri Heny Wahyuli, S. Sos., M. Si.....	65 - 74
Bentuk dan Pelaksanaan Perlindungan Bagi Pekerja/Buruh pada Dinas Kebakaran Kota Palembang Mursid, M.Si.....	75 - 90

Jurnal Ilmiah Administrasi dan Sosial	Volume 08	Nomor 08	Halaman 1 - 90	Palembang Januari - Juni 2014	ISSN 2086-8057
---	------------------	-----------------	-----------------------	--------------------------------------	-----------------------

Oleh : Antartila Rezki Aziz, SH., M. Si.
(Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Satya Negara Palembang)

ABSTRAK

Tujuan penelitian untuk mendapatkan data dan informasi yang menyebabkan hubungan kerja antar bagian kurang lancar dalam melaksanakan pekerjaan pada Kantor Camat Kecamatan Kemuning.

Variabel bebas dalam penelitian ini adalah komunikasi organisasi dengan indikator sebagai berikut :Penyampaian pesan, Menerima Pesan, Mengambil keputusan, Kesadaran, dan Peran.

Variabel X (variabel bebas) komunikasi Organisasi, dengan indikator yaitu: Kualitas, Pengetahuan tentang pekerjaan, Etos kerja, Disiplin, dan Tangung jawab.

Komunikasi organisasi pegawai terhadap kinerja sudah cukup baik, terlihat dari pengujian hipotesis didapat hasil r hitung adalah 0,934 dengan tabel harga kritik untuk $n=33$ adalah 0,442 dengan tingkat kepercayaan 99%, dimana dari r hitung $>$ r tabel dan hipotesis diterima.

Kata Kunci : Survive, Vertikal, dan otoritas.

PENDAHULUAN

Dalam era yang berubah cepat seperti ini, semakin disadari bahwa dalam menjalankan roda suatu organisasi, manusia merupakan unsur yang terpenting selain alat produksi lainnya seperti : modal, sarana kerja, mesin-mesin, dan perangkat lunak seperti : metode kerja organisasi tetap diperlukan serta tetap mempunyai arti penting. Dengan semakin kompleknya perkembangan Sumber Daya Manusia ini memaksa setiap organisasi untuk memberdayakan

dan mengoptimalkan segenap Sumber Daya yang mereka miliki guna mempertahankan kelangsungan hidup mereka.

Untuk mencapai tujuan yang efektif dan efisien, suatu organisasi terutama organisasi pemerintah yang menjalankan kepentingan negara bagi semua pegawai perlu meningkatkan kinerja. Kinerja merupakan gambaran tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan / program dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi. Oleh karena itu,