



# SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI (STIA) SATYA NEGARA PALEMBANG

Efektivitas Administrasi Kearsipan dalam Meningkatkan Pelayanan Publik di Kantor Kecamatan Pangkalan Lampam Kabupaten Ogan Komering Ilir. Fitriah M. Noor, M. Si .....	1 - 25
Pelaksanaan Teknik-teknik Kepemimpinan dalam Pengelolaan Objek Wisata Bukit Siguntang oleh Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Daerah Provinsi Sumatera Selatan. Siti Waliah, S. Ip., M. Si .....	26 - 44
Efektivitas Pelayanan E-KTP terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Talang Kelapa Kabupaten Banyuasin. Hj. Helda Fitriani, S. Pd., M. Si .....	45 - 68
Implementasi Undang-undang Nomor : 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan pada Perum Damri Cabang Bandung (Studi Kasus Bab IX tentang Hubungan Kerja). Antartila Rezki Aziz, SH., M. Si .....	69 - 93
Pelaksanaan Administrasi Perkantoran terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai pada Kantor Kelurahan Ilir Kota Palembang. Tarmizi Endrianto, S. Sos., M. Si .....	94 - 110
Pengaruh Kinerja Pegawai terhadap Efektivitas Pelayanan Publik pada Kelurahan Sako Kota Palembang. Mayamin, SH., M. Si .....	111 - 132
Implementasi Program Bantuan Langsung Sementara Masyarakat (BLSM) di Desa Sukamerindu Kecamatan Pemulutan Barat Kabupaten Ogan Ilir . Fina Dian Arini , S.Ip., M. Si .....	133 - 140
Peran Ajudan Jenderal Daerah Militer II / Sriwijaya dalam Melaksanakan Kenaikan Pangkat PNS TNIAD di Kodam II / Sriwijaya Palembang. Yofitri Heny Wahyuli, S. Sos, M.Si .....	141 - 168

<b>Jurnal</b> Ilmiah Administrasi dan Sosial	<b>Volume 09</b>	<b>Nomor 08</b>	<b>Halaman 1-168</b>	<b>Palembang Juli - Desember 2014</b>	<b>ISSN 2086-8057</b>
---	------------------	-----------------	----------------------	---	---------------------------

**IMPLEMENTASI UNDANG-UNDANG NOMOR : 13 TAHUN 2003  
TENTANG KETENAGAKERJAAN PADA PERUM DAMRI CABANG  
BANDUNG (STUDI BAB IX TENTANG HUBUNGAN KERJA)**

**Oleh : Antartila Rezki Aziz, SH., M.Si.  
(Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Satya Negara Palembang)**

**ABSTRAK**

Salah satu Undang-undang yang mengatur perjanjian kerja di Indonesia adalah Undang-undang Nomor : 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, dimana pada pasal 50 disebutkan bahwa hubungan kerja terjadi karena adanya perjanjian kerja antara pengusaha dengan pekerja / buruh. Namun, dalam pelaksanaannya aturan mengenai perjanjian kerja tersebut menghadapi berbagai kendala, misalnya perjanjian kerja waktu tertentu. Di satu sisi, perjanjian kerja waktu tertentu dapat dibuat berdasarkan jangka waktu, yang berarti tidak mempersoalkan apakah pekerjaan tersebut bersifat tetap atau tidak.

Ketidakpastian hukum menjadi persoalan yang sering muncul karena pihak pengusaha cenderung untuk mempekerjakan buruh dengan perjanjian kerja waktu tertentu. Sedangkan, buruh lebih memilih perjanjian kerja tidak tertentu karena lebih menjamin pekerjaannya. Kenyataan ini menunjukkan bahwa banyak perusahaan yang memutuskan hubungan kerja terhadap pekerja tetap untuk kemudian direkrut kembali melalui perjanjian kerja waktu tertentu (kontrak). Dalam situasi demikian, pekerja tidak memiliki pilihan lain kecuali menerima tawaran itu.

Dalam usaha melindungi hak-hak pekerja / buruh serta terjaminnya situasi yang kondusif dunia usaha, investor tidak lari dari negara ini, maka pemerintah memberikan payung hukum di bidang ketenagakerjaan yang dirasa mampu memberikan rasa keadilan bagi pekerja / buruh dan pengusaha / investor. Payung hukum tersebut adalah berupa Undang-undang Nomor : 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Hasil penelitian ini diketahui bahwa Implementasi Undang-undang ini pada Perum Damri Cabang Bandung belum berjalan dengan optimal, karena masih banyak ketentuan-ketentuan yang dilanggar.

*Kata Kunci : Back up, mekanisme pasar, dan implementasi.*

**PENDAHULUAN**

Manusia sebagai makhluk sosial merupakan makhluk yang berkodrat hidup dalam masyarakat. Dalam hidup bermasyarakat, manusia selalu berhubungan satu sama lain. Disadari atau tidak, untuk mencukupkan kebutuhan hidupnya baik yang bersifat material seperti :

makan, minum, pakaian, tempat tinggal, dan lain-lain maupun spiritual seperti : pendidikan, kesehatan, keamanan, dan lain-lain memerlukan pekerjaan.

Sebagai makhluk yang bermasyarakat, manusia akan selalu berinteraksi dalam lingkungan dimana ia hidup. Saling