



SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI (STIA) SATYA NEGARA PALEMBANG

Pemberdayaan Aparatur Pemerintah dalam Meningkatkan Prestasi Kerja pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Selatan. Mayamin, SE., M. Si	1 – 15
Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Pegawai (Studi di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Lampung Timur). Wahyu Widodo, M. Si	16 – 35
Pengaruh Pemekaran Kecamatan terhadap Pelayanan pada Masyarakat (Studi Kasus Kecamatan Payaraman Kabupaten Ogan Ilir). Fina Dian Arini, S. Ip., M. Si	36 – 43
Hubungan Penataan Kelembagaan Organisasi terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Sematang Borang Palembang. Citra Iasha, S. Psi., M. Si	44 – 58
Peranan Pengawasan Melekat terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Sako Kota Palembang .Eddy Jhon, SE., M. Si.	59 – 73
Pengaruh Budaya Kerja Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Ilir Timur Kota Palembang. Siti Waliah, S. Ip., M. Si.	74 – 93
Penempatan Pegawai dalam Menunjang Produktivitas Kerja pada Kantor Kecamatan Kertapati Palembang. Hj. Helda Fitriani, S. Pd., M. Si.	94 – 111
Peran Pembagian Kerja dan Wewenang terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor Camat Kecamatan Sako Kota Palembang. Yuliana, S. Sos, M.Si.	112 – 128

Jurnal Ilmiah Administrasi dan Sosial	Volume 10	Nomor 10	Halaman 1-128	Palembang Januari - Juni 2016	ISSN 2086-8057
---	------------------	-----------------	----------------------	--------------------------------------	-----------------------

HUBUNGAN PENATAAN KELEMBAGAAN ORGANISASI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT SEMATANG BORANG PALEMBANG

**Oleh : Citra Iasha, S. Psi., M. Si.
(Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Satya Negara Palembang)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang penataan kelembagaan, kinerja pegawai, dan bagaimana hubungan penataan kelembagaan terhadap peningkatan kinerja pegawai pada kantor Camat Sematang Borang Palembang. Adapun masalah dalam penelitian ini yaitu : sebagai lembaga yang menyediakan layanan, Kecamatan haruslah penting untuk memperhatikan kinerja pegawai. Salah satu cara yang dapat dilakukan adalah dengan penataan kelembagaan organisasi Kecamatan yang datar, sederhana, dan profesional. Sehingga mampu menciptakan suatu pelayanan publik yang murah, cepat, dan tepat guna memenuhi kebutuhan masyarakat. Perspektif pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian survey, yakni penelitian yang mengambil data wawancara dan kuesioner sebagai alat* pengumpul data yang utama. Kesimpulan dari hasil penelitian di atas, bahwa Pola penataan kelembagaan organisasi kantor Kecamatan Sematang Borang sudah sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 Tentang organisasi Perangkat Daerah, yang kemudian dijabarkan dalam Peraturan Daerah Kota Palembang Nomor 11 Tahun 2008 Tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan, kinerja pegawai Kecamatan Sematang Borang sudah baik, pernyataan itu terlihat pada tabel distribusi frekuensi pelayanan yang baik, item 9 variabel Y. Menyatakan bahwa sebanyak 25% responden sangat setuju dan 45% responden setuju bahwa pelayanan yang diberikan pegawai pada Kantor Kecamatan Sematang Borang sudah baik dan Terdapat hubungan yang sangat kuat antara penataan kelembagaan organisasi terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Kecamatan Sematang Borang. Sebesar 0,974%. Hal ini menunjukkan bahwa dalam upaya peningkatan kinerja pegawai, selalu berhubungan dengan penataan kelembagaan organisasi. Melalui penataan kelembagaan organisasi yang baik akan mendorong peningkatan kinerja pegawai sesuai tujuan dari organisasi.

Kata Kunci : Penataan kelembagaan, Organisasi, dan Kinerja Pegawai.