



# SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI (STIA) SATYA NEGARA PALEMBANG

- Pengaruh Kualitas Pelayanan terhadap Kepuasan Nasabah Pensiunan Pegawai Negeri Sipil PT. Taspen Persero Kantor Cabang Palembang.  
Hj. Helda Fitriani, S. Pd., M. Si .....1 - 27
- Pengaruh Motivasi dan Disiplin serta Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada AMIK di Kota Palembang.  
Hendriansyah, SE., M. Si .....28 - 41
- Peranan Standard Operating Procedure (SOP) dalam Meningkatkan Kinerja Pemandu Helikopter pada Bidang Perhubungan Udara Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Selatan.  
Asmawati, S. Sos., M. Si.....42 - 62
- Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebersihan Kota Palembang.  
Tarmizi Endrianto, S. Sos., M. Si .....63 - 90
- Motivasi Kerja Pegawai di Kecamatan Ilir Timur II Kota Palembang.  
Siti Waliah, S. Ip., M. Si.....91 - 107
- Implementasi Kebijakan Penetapan Pensiun bagi Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Selatan.  
.....  
Yuliana, S. Sos., M. Si ..... 108 - 118
- Analisis Motivasi Kerja Perangkat Desa dalam Pelaksanaan Tugas Pemerintahan (Studi di Desa Telogorejo Kecamatan Batanghari Kabupaten Lampung Timur).  
Wahyu Widodo, M. Si.....119 - 140
- Peran PRPGOT Rehabilitasi Pengemis, Gelandangan dan Orang Terlantar dalam Menangani Anak Terlantar di Kota Palembang.  
Fina Dian Arini, S. Ip, M.Si. ....141 - 154

<b>Jurnal</b> Ilmiah Administrasi dan Sosial	<b>Volume 10</b>	<b>Nomor</b> 09	<b>Halaman</b> 1-154	<b>Palembang</b> Juli - Desember 2015	<b>ISSN</b> 2086-8057
---	------------------	--------------------	-------------------------	---	--------------------------



## PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEBERSIHAN KOTA PALEMBANG

Oleh : Tarmizi Endrianto, S. Sos., M. Si.

(Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Satya Negara Palembang )

### ABSTRAK

Pegawai merupakan salah satu motor penggerak dalam sebuah organisasi. Dalam hal ini, prestasi kerja pegawai merupakan salah satu jawaban keberhasilan tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Proses kinerja pegawai yang baik salah satunya didukung oleh kesadaran dan ketaatan terhadap disiplin kerja dalam suatu organisasi. Untuk itu, dalam mencapai suatu prestasi kerja haruslah mempunyai pemahaman terhadap disiplin kerja yang baik dalam mencapai visi dan misi organisasi demi tujuan yang ditetapkan bersama.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai pada Dinas Kebersihan Kota Palembang serta mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebersihan Kota Palembang.

Teknik pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah Observasi, Kuesioner, dan Studi Kepustakaan, maka ditemukan adanya disiplin kerja dan Kinerja pegawai yang baik serta ditemukan adanya pengaruh yang signifikan (nyata) disiplin kerja terhadap kinerja atau prestasi kerja pegawai pada Dinas Kebersihan Kota Palembang.

Hasil penelitian menunjukkan Hipotesis dari penelitian adalah ini adalah Disiplin kerja pegawai yang baik berperan meningkatkan kinerja pegawai yang optimal dikarenakan kesadaran disiplin kerja pegawai sudah tertanam dalam diri masing-masing sehingga pelanggaran disiplin kerja dapat diantisipasi demi meningkatkan kualitas kerja pegawai di Dinas Kebersihan Kota Palembang.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, signifikan, dan Kinerja Pegawai.*

### PENDAHULUAN

Kedisiplinan merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam mendukung keberhasilan sebuah organisasi, baik itu pemerintah maupun swasta. Oleh karena itu, masalah kedisiplinan harusnya menjadi perhatian yang khusus oleh sebuah organisasi agar dapat diterapkan dengan baik sehingga terciptanya proses administrasi yang berjalan sesuai dengan peraturan yang ada serta terhindarnya pelanggaran-pelanggaran yang merugikan, baik itu

dari diri sendiri maupun dari instansi terkait.

Kedisiplinan yang baik, diwujudkan dalam sebuah aturan yang tegas dan mengikat disertai dengan sanksi-sanksi yang tegas terhadap pelanggarnya agar dapat membuat efek jera terhadap pelaku serta pengawasan yang lebih ketat serta juga adanya evaluasi yang lebih agar setiap instansi khususnya pemerintah dapat memberikan pelayanan yang berkualitas dan prima terhadap masyarakat.