



SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI (STIA) SATYA NEGARA PALEMBANG

Implementasi Kebijakan Kurikulum Tingkat Satuan Pendidikan (KTSP). Yofitri Heny Wahyuli, S. Sos., M. Si.	1 - 17
Efektivitas Good Governance dalam Meningkatkan Pengelolaan Keuangan Desa Meranjat II Kecamatan Indralaya Kabupaten Ogan Ilir. Drs. Tony Mirza., M. Si.	18 - 42
Sistem Pengarsipan terhadap Efektivitas Proses Klaim Asuransi Kendaraan Bermotor pada PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero) Kantor Cabang Palembang. Hj. Helda Fitriani, S. Pd., M. Si.	43 - 61
Peran Disiplin Pegawai terhadap Peningkatan Kinerja pada Kantor Lurah Alang-alang Lebar Kota Palembang. Tarmizi Endrianto, S. Sos., M. Si.	62 - 77
Peranan Kepemimpinan untuk Memotivasi Pegawai dalam Meningkatkan Kinerja pada Kantor Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional III Palembang. Sri Handayani, M. Si.	78 - 98
Analisis Kinerja Pegawai Kelurahan Ario Kemuning Palembang. Asmawati, S. Sos., M. Si.	99 - 128
Peranan Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Anggota Kepolisian pada Polsek Ilir Timur II Kota Palembang. Fina Dian Arini, S. Ip., M. Si.	129 - 157
Implementasi Program Bantuan Beras untuk Keluarga Miskin di Kelurahan Talang Putri Kecamatan Plaju Kota Palembang. Siti Waliah, S. Ip, M.Si.	158 - 167

Jurnal Ilmiah Administrasi dan Sosial	Volume 09	Nomor 09	Halaman 1 - 167	Palembang Januari - Juni 2015	ISSN 2086-8057
---	------------------	-----------------	------------------------	--------------------------------------	-----------------------

PERAN DISIPLIN PEGAWAI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PADA KANTOR LURAH ALANG-ALANG LEBAR KOTA PALEMBANG

Oleh : Tarmizi Endrianto, S. Sos., M.Si.
(Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Satya Negara Palembang)

ABSTRAK

Semakin maju peradaban manusia, hal ini tentu ditandai dengan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi, namun kalau tidak diringi dengan perilaku yang baik para pegawai atau sumber daya manusia dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, maka akan sia-sia belaka. Dalam meningkatkan kinerja pegawai, salah satu yang harus diperhatikan adalah kedisiplinan pegawai, ini merupakan hal yang utama dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Sebagai aparatur negara yang melayani masyarakat tentu dibutuhkan pegawai yang handal dan profesional, pegawai tersebut harus mempunyai kriteria pendidikan, kursus-kursus, pelatihan-pelatihan pada bidang tugas masing-masing. Disiplin merupakan suatu kekuatan yang berkembang di dalam tubuh pekerja sendiri yang menyebabkan pegawai dapat menyesuaikan diri dengan sukarela kepada keputusan-keputusan, peraturan-peraturan, dan nilai-nilai tinggi dari pekerjaan dan tingkah laku.

Kinerja yang baik adalah kinerja yang mengikuti tata cara atau prosedur sesuai standar yang telah ditetapkan. Akan tetapi didalam kinerja tersebut harus memiliki beberapa kriteria agar dapat meningkatkan produktivitas sehingga apa yang diharapkan bisa berjalan sesuai apa yang diinginkan. Namun demikian, hal tersebut tidaklah semudah membalikkan telapak tangan tetapi mesti ada peran langsung keikutsertaan pimpinan untuk bisa memberikan teladan yang baik bagi pegawainya.

Berdasarkan pengertian kinerja diatas, jika dikaitkan dengan disiplin kerja sangatlah berpengaruh erat karena pencapaian hasil kinerja tidak akan tercapai jika disiplin kerja pegawai tidak dijalankan. Hal yang mendasari disiplin kerja adalah sikap atau perilaku individu sebagai pegawai untuk memberikan kesadaran akan tugas dan tanggung jawabnya sebagai pegawai.

Kata Kunci: Disiplin Pegawai, Kinerja, dan Kriteria.

PENDAHULUAN

Pentingnya peran pemerintah sebagai penyelenggara pembangunan nasional bagi masyarakat, maka aparat pemerintah sebagai pelaksana tugas-tugas pemerintah senantiasa dituntut untuk bekerja sebaik-baiknya.

Begitu pula halnya aparat dilingkungan pemerintah pada Kantor Lurah Alang-Alang Lebar Kecamatan Alang-Alang Lebar. Sebagai aparatur negara mempunyai tugas penting mengenai urusan pemerintah dan pelayanan kepada