



# SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI (STIA) SATYA NEGARA PALEMBANG

|  |           |
|--|-----------|
| Implementasi Kebijakan Kurikulum Tingkat Satuan Pendidikan (KTSP).<br>Yofitri Heny Wahyuli, S. Sos., M. Si.....  | 1 - 17    |
| Efektivitas Good Governance dalam Meningkatkan Pengelolaan Keuangan Desa Meranjat II Kecamatan Indralaya Kabupaten Ogan Ilir.<br>Drs. Tony Mirza., M. Si.....                                  | 18 - 42   |
| Sistem Pengarsipan terhadap Efektivitas Proses Klaim Asuransi Kendaraan Bermotor pada PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero) Kantor Cabang Palembang.<br>Hj. Helda Fitriani, S. Pd., M. Si..... | 43 - 61   |
| Peran Disiplin Pegawai terhadap Peningkatan Kinerja pada Kantor Lurah Alang-alang Lebar Kota Palembang.<br>Tarmizi Endrianto, S. Sos., M. Si.....  | 62 - 77   |
| Peranan Kepemimpinan untuk Memotivasi Pegawai dalam Meningkatkan Kinerja pada Kantor Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional III Palembang.<br>Sri Handayani, M. Si.....                        | 78 - 98   |
| Analisis Kinerja Pegawai Kelurahan Ario Kemuning Palembang.<br>Asmawati, S. Sos., M. Si.....   | 99 - 128  |
| Peranan Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Anggota Kepolisian pada Polsek Ilir Timur II Kota Palembang.<br>Fina Dian Arini, S. Ip., M. Si.....  | 129 - 157 |
| Implementasi Program Bantuan Beras untuk Keluarga Miskin di Kelurahan Talang Putri Kecamatan Plaju Kota Palembang.<br>Siti Waliah, S. Ip, M.Si.....  | 158 - 167 |

|   |                  |                    |                           |  |                          |
|---|------------------|--------------------|---------------------------|--|--------------------------|
| <b>Jurnal</b><br>Ilmiah Administrasi dan Sosial | <b>Volume 09</b> | <b>Nomor</b><br>09 | <b>Halaman</b><br>1 - 167 | <b>Palembang</b><br>Januari - Juni<br>2015 | <b>ISSN</b><br>2086-8057 |
|---|------------------|--------------------|---------------------------|--|--------------------------|

# PERANAN KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA ANGGOTA KEPOLISIAN PADA POLSEK ILIR TIMUR II KOTA PALEMBANG

Oleh :Fina Dian Arini, S.Ip., M.Si.  
(Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Satya Negara Palembang)

## ABSTRAK

Seorang pemimpin mestilah dapat dipercaya serta harus mampu mengkomunikasikan visinya; artinya ia harus mampu mentransformasi visinya kepada anggota, nilai-nilai yang dianutnya serta integritas, dan kepercayaannya. Seperti juga halnya dengan alat-alat kekuasaan negara lainnya, Kepolisian Negara Republik Indonesia adalah alat revolusi dalam rangka Pembangunan Nasional Semesta Berencana untuk menuju tercapainya masyarakat adil dan makmur bersama berdasarkan Pancasila atau masyarakat Sosialis Indonesia guna memenuhi Amanat Penderitaan Rakyat

Tujuan dalam penulisan penelitian ini adalah untuk mengetahui peranan seorang pemimpin dalam meningkatkan kinerja anggota kepolisian pada Polsek Ilir Timur II Palembang dan untuk mengetahui faktor-faktor yang menghambat peranan kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja anggota kepolisian pada Polsek Ilir Timur II Palembang. Penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif kualitatif dengan metode evaluatif, bersifat sumatif karena dilakukan setelah program dilaksanakan.

Hasil penelitian dari data melalui wawancara, maka ditemukan bahwa peranan kepemimpinan sudah cukup baik tetapi masih perlu peningkatan. Orientasi peningkatan kemampuan berfokus pada pengembangan keterampilan-keterampilan dan kinerja pegawai perlu dikelola secara baik untuk mencapai tujuan organisasi, Kapolsek harus mampu melaksanakan peranannya untuk meningkatkan keterlibatan dan powernya terhadap anggota dan harus mengaplikasikan gaya kepemimpinan yang bervariasi, yang sesuai dan serasi dengan tingkat kematangan pegawai sebagai bawahannya, dalam melaksanakan suatu tugas pekerjaan yang menjadi wewenang dan tanggung jawab anggota kepolisian.

Memberikan kontribusi bagi peningkatan produktivitas kerja anggotanya dan mampu mempengaruhi bawahan, mengenal sifat-sifat bawahan, mendiagnosa situasi, kemampuan membuat keputusan, kemampuan menguasai teknik-teknik komunikasi, mampu bersikap partisipatif, mampu menjalin hubungan yang baik dengan bawahan, mampu memberikan penilaian dan memberikan penghargaan.

*Kata Kunci :Kepemimpinan, Kinerja, dan Orientasi.*

## PENDAHULUAN

Margono Slamet (2003:17) menegaskan bahwa; kepemimpinan

adalah proses mempengaruhi perilaku orang banyak. Kepemimpinan itu sebagai kemampuan mempengaruhi perilaku